**LEI COMPLEMENTAR Nº 143 DE 14\_DE DEZEMBRO DE 2018.**

***DISPÕE SOBRE O PLANO DE CARGOS, CARREIRA E REMUNERAÇÃO PARA OS SERVIDORES DO QUADRO OPERACIONAL – ATIVIDADE FIM – DA GUARDA CIVIL DE ARARUAMA – RJ.***

***(Projeto de Lei Complementar nº 11 de autoria do Poder Executivo)***

**A Câmara Municipal de Araruama aprova e a Exma. Sra. Prefeita sanciona a seguinte Lei:**

**CAPÍTULO I**

**Das Disposições Preliminares**

**Art. 1º.** Fica estabelecido o Plano de Cargos, Carreira e Remuneração para os Servidores do Quadro Operacional – Atividade Fim – da Guarda Civil de Araruama – RJ. observadas as seguintes diretrizes:

**I -** Valorização funcional com foco no tempo de efetivo serviço, em conformidade com os objetivos institucionais a serem alcançados;

**II -** Desenvolvimento funcional com foco nas competências profissionais, vinculadas às atribuições desenvolvidas pela Guarda Civil de Araruama, elevando a qualidade da prestação do serviço.

**Art. 2º.** Para os efeitos deste plano, considera-se:

**I –** **Carreira:** Agrupamento dos cargos por níveis e Funções de Comando, que organizam e hierarquizam as atividades e definem a evolução funcional e a remuneração dos Servidores do Quadro Operacional – Atividade Fim – da GC – Araruama;

**II –** **Aluno:** Considera-se aluno aquele que esteja frequentando o curso de formação para Guarda Civil de Araruama, que em sendo aprovado neste, ingressará autenticamente no Nível I da carreira do quadro de progressão;

**III –** **Nível:** posicionamento do servidor em diferentes momentos da carreira escalonado por tempo de efetivo serviço;

**IV –** **Função de Comando:** Conjunto de atividades a serem exercidas pelo servidor detentor do cargo de Guarda Civil, de acordo com as responsabilidades inerentes a cada Função de Comando, com as seguintes denominações: Comandante, Subcomandante, Inspetor, Subinspetor nesta ordem crescente de hierarquia;

**V –** **Progressão:** Movimento do servidor para Nível imediatamente superior na carreira, com base no tempo de efetivo serviço, observado o estabelecido acima;

**VI –** **Promoção:** movimento do servidor para as Funções de Comando de acordo com os critérios estabelecidos;

**VII –** **Enquadramento:** posicionamento em Níveis ou Funções de Comando, de acordo com os critérios e requisitos estabelecidos nesta proposta.

**CAPÍTULO II**

**Da Estruturação do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração**

**Art. 3º.** A estruturação do Plano de Cargos, Carreira e Remuneração, dar-se-á na forma das tabelas constantes no Anexo I.

**Parágrafo Único**. O início das carreiras definidas nesse plano dar-se-á sempre através do **Nível 1.**

**Art. 4º.** A Progressão dar-se-á, automaticamente, entre os Níveis 1, 2 e 3, mediante o tempo mínimo de exercício no cargo efetivo da função de Guarda Civil e avaliação do comportamento, conforme incisos abaixo:

**I –** O Guarda Civil permanecerá no **Nível I** durante os 03 (três) primeiros anos, de efetivo exercício de função, como Guarda Civil.

**II –** Progressão de Guarda Civil do **Nível I** para o **Nível II** – 03 (três) anos de efetivo exercício na função de Guarda Civil no Nível I, devendo estar no **Bom** comportamento.

**III –** Progressão de Guarda Civil do **Nível II** para o **Nível III** – 02 (dois) anos de efetivo exercício na função de Guarda Civil no Nível II, devendo estar no **Bom** comportamento.

**Art. 5°.** A promoção dar-se-á conforme art. 12 deste plano.

**Art. 6º.** Aos Servidores do Quadro Operacional – Atividade Fim – da GC-Araruama, aplicam-se as tabelas de vencimentos previstas nos Anexos I, que deverão ser atualizadas nos mesmos índices e períodos aplicados aos reajustes gerais concedidos aos servidores públicos municipais.

**Art. 7°.** A vacância para efeito de Promoção decorrerá de:

**I –** Aposentadoria;

**II –** Exoneração;

**III –** Demissão;

**IV –** Falecimento.

**SEÇÃO ÚNICA**

**Do Processo de Seleção para Promoção**

**Art. 8º.** A Promoção dar-se-á sempre mediante processo de seleção interna, realizado pela Secretaria Municipal de Administração através de Edital, observando os princípios da transparência e publicidade.

**Art. 9º.** O processo de seleção interna de que trata o art. 11 deste plano deverá considerar prioritariamente os seguintes critérios:

**I –** Conhecimento profissional;

**II –** Comportamento;

**III –** Tempo de efetivo serviço na Guarda Civil/Araruama;

**§ 1º**. Os instrumentos de aferição e suas respectivas exigências deverão constar do Edital.

**§ 2º.** Estarão aptos a concorrer ao processo de seleção para promoção os servidores que estiverem no mínimo no comportamento Bom**.**

**§ 3º.** A Promoção dar-se-á sempre de forma sequencial, respeitando a ordem crescente da hierarquia nas Funções de Comando ou de Níveis, de acordo com o disposto no Anexo I.

**§ 4º.** Estarão aptos a concorrer ao processo de seleção para Promoção os servidores que estiverem no exercício de suas atribuições.

**CAPÍTULO III**

**Das Disposições Transitórias e Finais**

**Art. 10.** Fica o Órgão de Pessoal da GC-Araruama responsável pelo enquadramento dos Servidores do Quadro Operacional – Atividade Fim – da GC-Araruama da seguinte forma, nos termos deste plano Guardas Civis GC1 e GC2 serão posicionados nos Níveis de 1 e 2 com base no tempo de efetivo serviço até a data da publicação deste plano;

**Art. 11.** Em decorrência das tabelas de vencimentos indicadas no Anexo I, fica absorvido o percentual atribuído a título de Gratificação por Exercício de Atividade de Risco, Periculosidade ou Adicional de Risco.

**Art. 12.** Aplica-se aos aposentados e às pensões provenientes dos cargos do quadro Operacional – Atividade Fim – da GC-Araruama, o contido no presente plano, desde que reunidas às condições na data da aposentadoria ou do fato gerador da pensão, observada a forma de enquadramento prevista no art. 13.

**Art. 13.** Fica o Poder Executivo autorizado a disciplinar as atribuições específicas para os níveis da carreira de Guarda Civil e para as Funções de Comando.

**Art. 14.** Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos a contar de janeiro de 2019, revogadas as disposições em contrário.

Gabinete da Prefeita, 14 de dezembro de 2018.

**LÍVIA BELLO**

**Prefeita**

**ANEXO I**

**VENCIMENTO E ESCALONAMENTO POR TEMPO DE EFETIVO SERVIÇO PARA OS GUARDAS CIVIS.**

**PROGRESSÃO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NÍVEL** | **TEMPO DE EFETIVO****SERVIÇO** | **VENCIMENTO** |
| **ALUNO DA GC SALÁRIO MÍNIMO ATUALIZADO** | **ESTAR EM CURSO DE** **FORMAÇÃO** | **R$ 954,00** |
| **NÍVEL I** | **ATÉ 03 ANOS** | **R$ 1.200,00** |
| **NÍVEL II** | **DE 03 ATÉ 05 ANOS** | **R$ 1.640,00** |
| **NÍVEL III** | **MAIS DE 05 ANOS** | **R$ 1.880,00** |

**VENCIMENTO E ESCALONAMENTO POR TEMPO DE EFETIVO SERVIÇO E MÉRITO PARA FUNÇÕES DE COMANDO DOS GUARDAS CIVIS.**

**PROMOÇÃO**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **FUNÇÃO** | **TEMPO MINÍMO E CONDIÇÕES PARA CONCORRER À PROMOÇÃO** | **VENCIMENTO** |
| **FUNÇÃO DE INSPETOR** | **A PARTIR DE 20 ANOS COMPLETOS E SER SUBINSPETOR** | **R$ 2.298,81** |
| **FUNÇÃO DE SUBINSPETOR** | **A PARTIR DE 10 ANOS COMPLETOS** | **R$ 2.085,05** |